Форма 19

**СВЕДЕНИЯ**

**об обеспеченности трудовыми ресурсами (руководителями, специалистами, квалифицированными рабочими**

**и служащими) из числа граждан, пребывающих в запасе, на период мобилизации и в военное время в**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование организации)

**по состоянию на 1 января 201\_ года**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиедолжностей | Всегоработающих | Из числаработающих -ГПЗ | Заброни-рованоГПЗ | Подлежит призыву по мобилизации | Остается ворганизации | Потребность на расчетныйгод | Некомплект (-)Избыток (+) | Процент обеспечен-ноститрудовыми ресурсами |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Руководители |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Специалисты |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Служащие |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Рабочие |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них водители |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Всего |  |  |  |  |  |  |  |  |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(должность руководителя) (подпись) (инициалы, фамилия)*

**Порядок заполнения анализа обеспеченности организации трудовыми ресурсами**

1. Данные, представляемые по форме должны соответствовать данным формы 18 и формы 6.

2. В анализе обеспеченности трудовыми ресурсами организации указывается численность персонала:

- в графе 1 – по категориям: руководители, специалисты, служащие, рабочие основного и вспомогательного производства, а также из числа рабочих - водители;

- в графе 2 – всего работающих по состоянию на 31 декабря отчетного года с учетом приема и увольнения работников;

- в графе 3 – граждан, пребывающих в запасе (ГПЗ) из общей численности работающих;

- в графе 4 – забронированных ГПЗ;

- в графе 5 – ГПЗ, подлежащих призыву на военную службу, т.е. ГПЗ, имеющих мобилизационные предписания;

- в графе 6 – разность между численностью всего работающих (графа 2) и численностью подлежащих призыву по мобилизации (графа 5) (графа 6= графа 2 - графа 5);

- в графе 7 – штатная или нормативная численность работников, необходимая для выполнения работ по обеспечению выпуска продукции (работ, услуг) для государственных (муниципальных) нужд, и нужд по обеспечению населения на период мобилизации и в военное время;

- в графе 8 – разность между численностью с учетом выбытия по мобилизации (графа 6) и потребностью на расчетный год (графа 7) (графа8= графа 6 - графа 7);

- в графе 9 –процент обеспеченности трудовыми ресурсами по должностям и в целом за организацию.

3. Процент обеспеченности трудовыми ресурсами считать по формуле:

а) в случае некомплекта: *% обеспеченности = 100 – * х *100%*

б) в случае избытка: *% обеспеченности = 100 + * х *100%*

*Пример заполнения:*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиедолжностей | Всегоработающих | Из числаработающих -ГПЗ | Заброни-рованоГПЗ | Подлежит призыву по мобилизации | Остается ворганизации | Потребность на расчетныйгод | Некомплект (-)Избыток (+) | Процент обеспечен-ноститрудовыми ресурсами |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Руководители | 10 | 5 | 3 | 0 | 10 | 10 | 0 | 100,0 |
| Специалисты | 90 | 35 | 12 | 10 | 80 | 70 | +10 | 114,3 |
| Служащие | 20 | 5 | 2 | 0 | 20 | 15 | +5 | 133,3 |
| Рабочие | 380 | 145 | 33 | 50 | 330 | 365 | -35 | 90,4 |
| из них водители | 15 | 10 | 6 | 4 | 11 | 15 | -4 | 73,3 |
| Всего | **500** | **190** | **50** | **60** | **440** | **460** | **-20** | **95,7** |