

АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 31 января 2017 № 149

**Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной**

**заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера**

**и среднемесячной заработной платы (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)** **работников муниципальных учреждений Кировского муниципального района Ленинградской области**

В соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и в целях упорядочения условий оплаты руководителей, их заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) работников муниципальных учреждений Кировского муниципального района Ленинградской области:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) муниципальных учреждений Кировского муниципального района Ленинградской области в кратности от 1 до 8.

2. Администрации Кировского муниципального района Ленинградской области и её отраслевым органам, осуществляющим функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, обеспечить внесение в установленном трудовым законодательством порядке изменений в трудовые договоры с руководителями подведомственных муниципальных учреждений Кировского муниципального района Ленинградской области с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения.

3. Администрации Кировского муниципального района Ленинградской области и её отраслевым органам, осуществляющим функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, осуществлять два раза в год (за полугодие, за год) мониторинг выполнения мероприятий по установлению предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) муниципальных учреждений Кировского муниципального района Ленинградской области.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

6. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации А.П. Витько

Разослано: в дело, КО, КСЗН, УК, МКУ УУиК, МКУ УКС, МКУ УХОиТ, ОК, ОУиО, КФ