**Об утверждении Порядка оплаты труда работников**

**муниципальных учреждений Кировского муниципального района**

**Ленинградской области**

В целях регулирования отношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных учреждений Кировского муниципального района Ленинградской области, руководствуясь Уставом Кировского муниципального района Ленинградской области РЕШИЛИ:

1. Утвердить Порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений Кировского муниципального района Ленинградской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решение совета депутатов МО Кировский район Ленинградской области от 22.06.2011 № 33 "Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений Кировского муниципального района Ленинградской области", решение совета депутатов Кировского муниципального района Ленинградской области от 20.04.2016 № 30 "О внесении изменений в решение совета депутатов муниципального образования Кировский муниципальный район Ленинградской области от 22.06.2011 № 33 "Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений Кировского муниципального района Ленинградской области".

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования и применяется к правоотношениям с 1 сентября 2020 года.

**Глава муниципального района А.М. Гардашников**

Приложение

к решению совета депутатов

Кировского муниципального района

Ленинградской области

от «03» июня 2020 г.№ 120

**Порядок оплаты труда работников**

**муниципальных учреждений Кировского муниципального района**

**Ленинградской области**

Настоящий Порядок регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений Кировского муниципального районаЛенинградской области (далее - учреждения).

**Статья 1. Основные понятия, применяемые в настоящем решении совета депутатов Кировского муниципального района Ленинградской области (далее - решение)**

В настоящем решении используются следующие основные понятия:

расчетная величина - показатель, установленный решением совета депутатов Кировского муниципального районаЛенинградской области о бюджете Кировского муниципального района Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период, который применяется для расчета должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

межуровневый коэффициент - показатель, устанавливаемый администрацией Кировского муниципального района Ленинградской области по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, профессиональным квалификационным группам (в случаях, когда профессиональная квалификационная группа не содержит деления на квалификационные уровни), а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, отражающий уровень квалификации работников;

масштаб управления учреждением - перечень объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность функций управления учреждениями в соответствующей отрасли, устанавливаемых администрацией Кировского муниципального района Ленинградской области;

коэффициент масштаба управления учреждением - коэффициент, применяемый уполномоченным органом для определения должностного оклада руководителя с учетом значений объемных показателей, в соответствии с порядком, установленным администрацией Кировского муниципального района Ленинградской области;

уполномоченный орган - орган местного самоуправления Ленинградской области, исполняющий функции и полномочия учредителя учреждения;

основной персонал - работники, непосредственно выполняющие функции, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

2. Понятия, применяемые в настоящем решении, но не указанные в части 1 настоящей статьи, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

**Статья 2. Общие положения**

1. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год и не может быть пересмотрен в сторону уменьшения.

Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. Администрация Кировского муниципального района Ленинградской области утверждает Положение о системах оплаты труда в учреждениях Кировского муниципального района Ленинградской области по видам экономической деятельности, устанавливающее:

межуровневые коэффициенты;

порядок определения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников и повышающих коэффициентов к ним (в том числе для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений);

перечни должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу учреждений;

порядок определения коэффициентов масштаба управления учреждениями, размеры и порядок установления компенсационных выплат;

виды и порядок установления стимулирующих выплат, в том числе особенности предоставления стимулирующих выплат руководителям учреждений в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;

порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам;

порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных казенных учреждений Кировского муниципального района Ленинградской области.

3. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим решением, Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с соответствующим уполномоченным органом, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

**Статья 3. Оплата труда работников**

1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются соответствующими уполномоченными органами. Минимальный уровень должностного оклада руководителя определяется путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждениям.

2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются правовым актом руководителя учреждения. Минимальный уровень должностного оклада заместителя руководителя (главного бухгалтера учреждения) устанавливается на 10-30 процентов ниже минимального уровня должностного оклада руководителя соответствующего учреждения в порядке, определенном Положением о системах оплаты труда учреждениях по видам экономической деятельности.

3. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) устанавливаются правовым атом руководителя учреждения в размере не ниже минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника, определяемого путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

4. К должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников (включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные Положением о системах оплаты труда учреждениях по видам экономической деятельности.

5. Оплата труда работников (включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) включает в себя:

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы);

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

6. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются распоряжениями соответствующего уполномоченного органа, если иное не установлено администрацией Кировского муниципального района Ленинградской области, в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

**Статья 4. Заключительные положения**

1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.