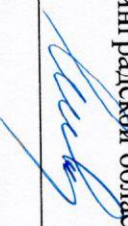


УТВЕРЖДАЮ  
 Заместитель главы администрации по ЖКХ  
 Кировского муниципального района  
 Ленинградской области

  
 М.В. Нилова

**ПЛАН  
 мероприятий («Дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в администрации  
 Кировского муниципального района Ленинградской области  
 на 2022 год**

№ п/п	Комплаенс-риск	Общие меры по минимизации и устранению комплаенс-рисков	Действия, направленные на минимизацию и устранение комплаенс-рисков	Ответственный исполнитель
1.	Нарушения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Информирование руководства о внутренних документах, действиях, которые могут повлечь нарушение антимонопольного законодательства. Усиление внутреннего контроля за подготовкой документации о закупках на стадии согласования.	Обучение по программе повышения квалификации «Управление государственными и муниципальными закупками». Мониторинг и анализ применения антимонопольного законодательства.	Отдел муниципального заказа
2.	Принятие правовых актов и осуществление действий (бездействия), которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.	Совершенствование системы контроля за соблюдением действующего антимонопольного законодательства	Проведение плановых (внеплановых) проверок на предмет соответствия действий (бездействия) субъектов контроля требованиям законодательства о контрактной системе, установление наличия (либо отсутствия) нарушений, их предупреждение.	Главный специалист по контролю в сфере закупок
		Мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства. Соблюдение процедуры оценки регулирующего воздействия	Отраслевые органы, структурные подразделения администрации	

	<p>могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами</p>	<p>Дача хозяйствующим субъектам указаний о первоочередных поставках товаров для определенной категории покупателей (заказчиков) или о заключении в приоритетном порядке договоров.</p> <p>Установление для приобретателей товаров ограничений выбора хозяйствующих субъектов, которые предоставляют такие товары (услуги).</p> <p>Создание дискриминационных условий.</p> <p>Недостаточная информированность о практике применения антимонопольного законодательства.</p> <p>Отсутствие мониторинга практики применения правовых актов</p>
	<p>Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении субсидий</p>	<p>Нарушение порядка выдачи субсидий, предусмотренного нормативными правовыми актами.</p> <p>Предоставление субсидий при несоответствии получателя субсидии требованиям, предусмотренным нормативными правовыми актами.</p> <p>Отсутствие в открытом доступе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет объявления о начале приема заявок на получение субсидии.</p> <p>Создание преимущественных условий участия в процедуре получения субсидии.</p>
	<p>Подготовка ответов на обращения граждан и юридических лиц</p>	<p>Предоставление хозяйствующему субъекту доступа к информации в приоритетном порядке, принятое решений, влекущих нарушение норм антимонопольного законодательства</p>

### 3. Нарушения при осуществлении деятельности органов местного самоуправления

<p>Низкий</p>	<p>Нарушение антимонопольного законодательства при заключении соглашений в различных сферах деятельности</p>	<p>Недостаточная информированность о практике применения антимонопольного законодательства при разработке проектов соглашений</p>
<p>Незначительный</p>	<p>Передача муниципального имущества без торгов, нарушение порядка проведения торгов.</p>	<p>Недостаточный уровень внутреннего контроля и недостаточный уровень квалификации сотрудников</p>

Незначительный	Нарушение законодательства при переводе земель или земельных участков из одной категории в другую и отнесении находящихся в муниципальной собственности земель или земельных участков в составе таких земель к определенной категории земель.	Недостаточный уровень внутреннего контроля и недостаточный уровень квалификации сотрудников
----------------	---	---